

**Дополнительное соглашение
к Коллективному договору
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города
Кургана «Средняя общеобразовательная школа № 17»**

г.Курган

от 06.12.2022

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение города Кургана «Средняя общеобразовательная школа № 17» в лице директора Шундеевой Натальи Валерьевны, с одной стороны и Работники в лице представителя председателя профсоюзного комитета Юровских Татьяны Романовны, с другой стороны, на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания от 30 ноября 2022 г. № 2) заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести в разделы коллективного договора следующие изменения:
 - 1.1. Пункт 1.6. дополнить словами «изменения типа муниципального учреждения».
 - 1.2. Пункт 2.2.7., абзац 2 заменить слова «8%» на «8% и выше», дополнить словом «календарных» дней.
 - 1.3. Пункт 3.23., пп.1) исключить ссылку на «Постановление ПФ РФ от 01.11.2007г. №274п»; дополнить словом «календарных».
 - 1.4. Пункт 3.25., предложение 1 принять в новой редакции «Ежегодный оплачиваемый отпуск должен быть продлен или перенесен на другой срок, определяемый работодателем с учетом пожеланий работника, в случаях:
 - временной нетрудоспособности работника;
 - исполнения работником во время ежегодного оплачиваемого отпуска государственных обязанностей, если для этого трудовым законодательством предусмотрено освобождение от работы;
 - в других случаях, предусмотренных трудовым законодательством, локальными нормативными актами (ст.124 ТК РФ).
 - 1.5. Пункт 4.3. последнее предложение принять в новой редакции «Заработная плата за первую половину месяца выплачивается пропорционально отработанному времени».
 - 1.6. Пункт 4.3., абзац 3 исключить.
 - 1.7. Пункт 4.11. заменить слова «ставки рефинансирования» на «ключевой ставки».
 - 1.8. Пункт 6.1.11. принять в новой редакции «Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в части третьей ст.185 ТК РФ, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от

работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.

Работники обязаны предоставлять работодателю справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение ими диспансеризации в день (дни) освобождения от работы».

1.9 Стр. 22 раздела «Охрана труда» пункт 6.1.2. Статью 226 ТК РФ «Микроповреждения (микротравмы)» (в ред. Федерального закона от 02.07.2021 № 311-ФЗ) заменить на Статью 225 «Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда» (в ред. Федерального закона от 20.07.2021 № 311-ФЗ).

1.10. Стр.22 Раздела 6 «Охрана труда» пункт 6.1.3. Приказ Минтруда России от 10.12.2012 № 580н (ред. От 23.06.2020) утратил силу в связи с изданием Приказа Минтруда России от 14.07.2021 № 467н, утвердившего новые правила

1.11. Пункт 7.8. пп.1 и 2 исключить, не предусмотрены действующим законодательством.

2. Внести в текст Правил внутреннего трудового распорядка следующие изменения:

2.1.Пункт 1.2., абзац 1 дополнить «условия труда на рабочем месте».

2.2. Пункт 1.2., абзац 3 на стр. 3 дополнить словами «уполномоченного на это».

2.3. Пункт 1.4., абзац 3 указать «трех рабочих дней».

2.4. Пункт 1.4., абзац 3 дополнить словами «под роспись». Дополнить предложением «Работодатель формирует в электронном виде основную информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника (далее – сведения о трудовой деятельности) и предоставляет ее в порядке, установленном законодательством РФ об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования, для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда РФ.

2.5. Пункт 1.7. дополнить словами «иных лиц в случаях, предусмотренных Трудовым Кодексом, иными федеральными законами, коллективным договором.

2.6. Пункт 1.12., предложение 1 дополнить словами «(за исключением случаев, если в соответствии с Трудовым Кодексом, иным федеральным законом трудовая книжка на работника на работника не ведется)».

2.7. Пункт 1.18., абзац 1 дополнить словами «В других случаях, предусмотренных Трудовым Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации».

2.8. Пункт 4.19. предложение 2 и 3 принять в новой редакции «Привлечение к сверхурочной работе инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей указанного возраста, родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы».

2.9. Пункт 4.23. последний абзац, начиная с пп.5 принять в новой редакции «- матери и отцы, воспитывающие без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекуны детей до 14 лет, родитель, имеющий ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, работники, имеющие трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.

При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от работы в ночное время.

2.10. Пункт 7.1., пп. 2 принять в новой редакции «- судами, если иное не установлено Трудовым Кодексом».

2.11. Правила трудового распорядка необходимо дополнить Разделом «1.25. Ответственность сторон трудового договора.

За допущенные нарушения действующего законодательства работодатель и работники несут ответственность в порядке и на условиях, установленных законодательством РФ.»

2.12. Правила трудового распорядка пункт 1.4. дополнить «Вопросы трудовых отношений, не урегулированные настоящими Правилами, регулируются действующим законодательством РФ».

3. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

4. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

5. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2022-2025 годы распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.

6. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2022-2025 годы.

Директор МБОУ г.Кургана

«СОШ № 17»

Шундеева Н.В.



Председатель профсоюзного

комитета МБОУ г.Кургана

«СОШ № 17»

Юровских Т.Р.